



Utkast til mandat for arbeidsgruppene i Talenter for framtida – foreldresamarbeid og overganger

1 Bakgrunn

Talenter for framtida, langsiktig satsing, er et regionalt paraplyprosjekt i Grenland. Formålet med prosjektet er å forebygge frafall fra videregående skole og bidra til at flere unge blir kvalifisert for arbeidslivet - gjennom felles satsing på forebyggende arbeid, tidlig intervensjon og økt samarbeid. Grenlandskommunene Skien, Porsgrunn, Siljan, Bamble, Drangedal og Kragerø skal sammen styrke og forbedre innsatsen overfor risikoutsatte barn og unge, på tvers av kommunegrenser og forvaltningsnivåer.

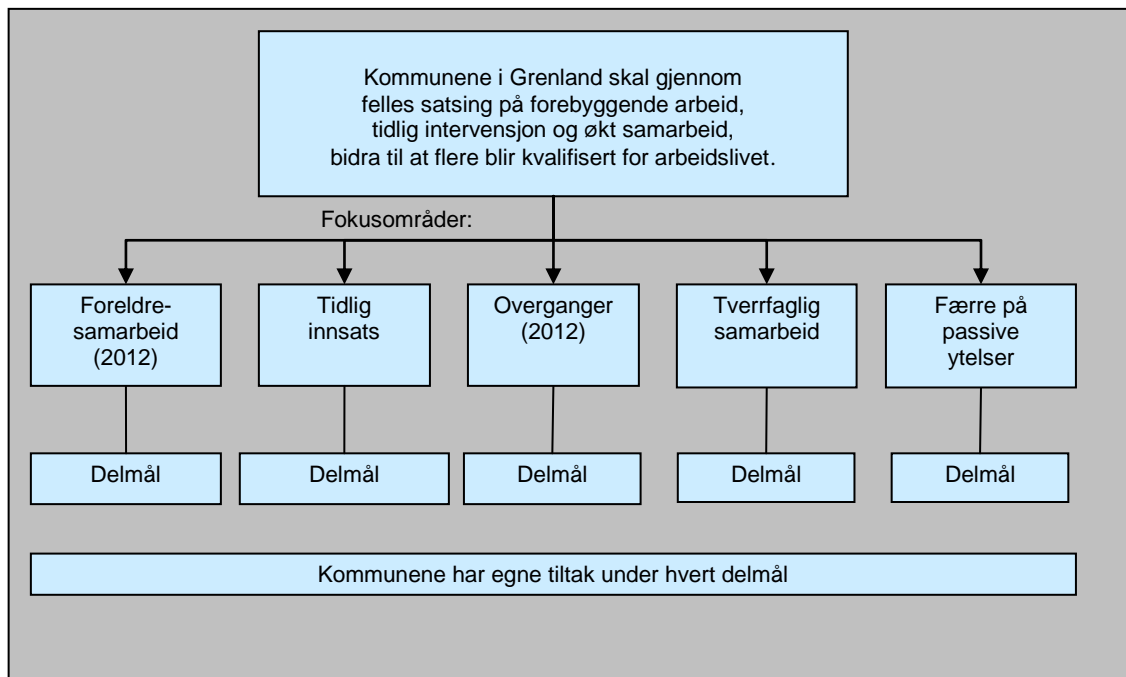
Hovedmål og satsingsområder

Hovedmålsettingen for Talenter for framtidens langsiktige satsing er:

Kommunene i Grenland skal gjennom felles satsing på forebyggende arbeid, tidlig intervensjon og økt samarbeid, bidra til at flere blir kvalifisert for arbeidslivet.

For å oppnå hovedmålet må det iverksettes praktiske relevante tiltak som skaper motivasjon, fremmer mestring og gir muligheter.

Satsingsområder i prosjektet



Styringsgruppen har besluttet at prosjektet skal prioritere følgende to fokusområder i 2012:

- Foreldresamarbeid
- Overganger

Styringsgruppen i Talenter for framtid har følgende sammensetning:

Navn:	Stilling:	Organisasjon:
Arne Malme (Leder av styringsgruppen)	Assisterende fylkesmann	Fylkesmannen i Telemark
Merethe Solstad	Underdirektør, Sosial og helseavdelingen	Fylkesmannen i Telemark
Jan Furumo	Underdirektør, Barnehage- og utdanningsavdelingen	Fylkesmannen i Telemark
Grete Gjelten	Kommunalsjef, oppvekst	Skien kommune
Ingrid Elisabeth Kåss	Kommunalsjef, helse og velferd	Porsgrunn kommune
Rolf Dehli	Kommunalsjef, kultur og oppvekst	Bamble kommune
Bjørn Hagen	Kommunalsjef	Kragerø kommune
Inger Lunde	Sektorleder, oppvekst og undervisning	Drangedal kommune
Morten Nystad	Skoleleder/nestleder oppvekst	Siljan kommune
Bjørn Larsen	Fylkesopplæringsjef	Telemark fylkeskommune
Elisabeth Holte (Sekretær for styringsgruppen)	Prosjektleder	Fylkesmannen i Telemark

2 Nærmere om problemstillingene

Overganger

Alle overganger i barn og unges oppvekst kan medføre en risiko. Det er sentralt at det er godt samarbeid mellom de kommunale tjenester og de ulike forvaltningsnivåene som er rettet mot barn og unge, og at det er gode rutiner for samarbeid. Sikring av gode overganger mellom helsestasjonen, barnehagen, grunnskolen og videregående skole vil bidra til at flere gjennomfører videregående skole.

Foreldresamarbeid

Foreldre er barnas viktigste ressurs og støttespillere. Godt foreldresamarbeid er avgjørende for at flest mulig barn og unge får utnyttet sitt potensial og gjennomfører videregående skole. En stor utfordring er at kontakten mellom skole og foresatte blir mindre etter hvert som barna blir eldre. Det er derfor viktig at det er utarbeidet gode rutiner for forpliktende foreldrekontakt mellom skole og hjem gjennom hele oppvekstløpet.

3 Resultatmål

Med utgangspunkt i overnevnte problemstillinger defineres følgende resultatmål for det videre arbeidet:

Resultatmål – overganger

- Kommunene skal ha gode overganger i oppvekstløpet - fra helsestasjonen, barnehage, grunnskole til videregående skole, for å sikre at flere gjennomfører videregående skole og blir klare for arbeidslivet.

Oppdrag til arbeidsgruppen:

Utarbeide forslag til samarbeidsrutiner og måleindikatorer for overgangene i oppvekstløpet.

- Delrapport skal leveres innen 1 okt. 2012
- Sluttrapport skal leveres innen 31 des. 2012

Resultatmål - foreldresamarbeid

- Kommunene skal ha et velfungerende foreldresamarbeid basert på gjensidig respekt og tillit gjennom hele oppvekstløpet, slik at flest mulig barn og unge får støtte til å gjennomføre skolegangen.

Oppdraget til arbeidsgruppen:

Utarbeide forslag til prosedyrer og måleindikatorer for foreldresamarbeid gjennom hele oppvekstløpet.

- Delrapport skal leveres innen 1 okt. 2012
- Sluttrapport skal leveres innen 31 des. 2012

NB. Det skal utarbeides felles mal for delrapport og sluttrapport for arbeidsgruppene.

4 Organisering av arbeidsgruppene

Det nedsettes arbeidsgrupper etter følgende inndeling:

- Kragerø
- Drangedal/Siljan
- Bamble
- Skien
- Porsgrunn

4.1 Sammensetting av arbeidsgruppen for ”Overganger”

1 rektor fra videregående (leder av arbeidsgruppa)
1 rektor fra ungdomstrinnet
1 rektor fra barnetrinnet
1 styrer fra barnehage
1 rep fra helsestasjonen/skolehelsetjenesten
1 NAV-leder
1 PPT-leder (?)
1 barnevernleder (?)
1 foreldrerepresentant (?)

4.2 Sammensetting av arbeidsgruppen for ”Foreldresamarbeid”

1 rektor fra gr.skolen (leder av gruppen)
1 styrer fra barnehagen
1 rep. fra videregående opplæring
1 rep. fra helsestasjonen/skolehelsetjenesten
3 foreldrerepresentanter hvor av minst 1 har minioritetsbakgrunn
1 politiker (?)

4.3 Oppstart av gruppene

Gruppene konstituerer seg selv, avtaler møteplan og organiserer arbeidet

5 Fremdriftsplan for arbeidsgruppene

Fremdrift

Frist

Ansvar

<i>Kick-off seminar</i>	7 sept. 2012	PL Talenter for framtida
<i>Oppstart arbeidsgrupper</i>	7 sept. 2012	Kommunalsjef
<i>Kort statusrapport over fremdrift og gjenstående arbeid er innlevert i henhold til rapportmal</i>	1 okt. 2012	Kommunalsjef
<i>Sluttrapport fra arbeidsgruppene er innlevert i henhold til rapportmal</i>	31 des. 2012	Kommunalsjef
<i>Leder av arbeidsgruppene legger fram rapport for styringsgruppen</i>	11 jan 2013	Kommunalsjef
<i>Kvalitetssikring av rapportene ved bruk av forskerpanel eller pilotering</i>	1 april 2013	PA/PL/kommunalsjef
<i>Politisk behandling</i>	1 mai 2013	Kommunalsjef
<i>Iverksettelse/implementering</i>	1 juni 2013	Kommunalsjef

6 Økonomiske rammer for arbeidet

- Hver arbeidsgruppe vil få tildelt midler fra Talenter for framtida pålydende kr 50 000 per arbeidsgruppe. Det må lages et budsjett og rapporteres for bruk av midlene.